

Visie op leren

Het is onze missie mens en organisatie vitaal te houden door ze nieuwsgierig te maken. Nieuwsgierig naar elkaar, eigen talenten, omgeving en mogelijkheden. En daarbij altijd gericht zijn op het boeken van resultaten.

We werken toe naar een situatie waarbij mensen merken dat ze lichter en lossler met (zware) vraagstukken om kunnen gaan. We prikkelen mensen gericht op hun kracht en talent. Daarbij dagen we hen uit zichzelf, collega's, het werk en de klant in een ander, vaak aantrekkelijker perspectief te zien. Het is onze overtuiging dat door focus op mogelijkheden mensen autonomer en effectiever handelen.



Afbeelding: organisatieontwikkeling en persoonlijke effectiviteit

Wij geloven er in dat ieder mens van betekenis wil zijn op het werk en wil bijdragen aan de ontwikkeling van de organisatie waar hij/zij werkt. Vanuit die gedachte zien wij organisatieontwikkeling en persoonlijke effectiviteit oneindig verweven met elkaar. In onze aanpak leggen wij steeds de koppeling tussen persoon, rol en organisatie met als doel vooruitgang voor mens en bedrijf. In welke werkgebieden wij dat doen leest u hieronder. Meer weten over onze visie op leren? [Klik hier \(pdf\)](#).

Co-creatie als uitgangspunt voor samenwerking, evaluatie en transfer

Aansluiten bij organisatiecontext

Onze expertise ligt in maatwerktrajecten. Het is onze gewoonte te benutten wat er al eerder gedaan is binnen organisaties, zodat de focus ligt op opbouwen en doorpakken. Wij verdiepen ons aantoonbaar in de taal en cultuur van onze opdrachtgevers, zodat leeromgeving en werkelijkheid nauw aansluiten. Wij sluiten aan op gekozen kernwaarden, werkprocessen en leiderschapsmodellen en ervaren het als onze professionele uitdaging om persoonlijke ontwikkeling te verankeren met organisatieontwikkeling.

Leiderschap en eigenaarschap

De mate waarin binnen de organisatie leiderschap en eigenaarschap wordt gepakt, bepaalt het daadwerkelijk bereiken van rendement. Dat betekent elkaar coachen op gedrag en aanspreken op resultaat / rendement. Wij betrekken mensen uit de organisaties actief bij activiteiten of interventies. Bijvoorbeeld door het stimuleren van acties voor of na een training en werk-conferenties, HR adviseurs te betrekken bij de inhoud van een bijeenkomst of een medewerker die een co-trainersrol op zich neemt.

Focus op rendement

Focus op rendement vooraf is voor ons essentieel in ons werk. Dat betekent dat we voordat we starten ons richten op de evaluatie. We laten u een aantal richtvragen concreet beantwoorden voordat we starten: wat moet de training opleveren? Hoe gaan we dat merken/meten? Wanneer boeken we succes? Hoe maken we dat zichtbaar? Welk percentage van de deelnemers moet in beweging komen?

Verantwoordelijkheid bij het individu

Intrinsieke motivatie wordt aangeboord bij mensen als ze regelruimte krijgen. Dus zelf mogen kiezen en beslissen wat ze gaan doen. Trainingen of bijeenkomsten waarbij mensen verplicht worden tot deelname leveren bij weerstand, als hoogste doel op, dat het wel meeviel / beter was dan ze van te voren hadden gedacht. Met opdrachtgevers die het lef hebben de verantwoordelijkheid voor groei bij het individu te leggen boeken we meer resultaten. Als mensen echt zelf kiezen is het rendement voor individu en organisatie groter en duurt het langer.

Aanpak en instrumenten

Werken en leren combineren

Zowel individuele interventies op maat als team coaching maakt onderdeel uit van onze aanpak om het informeel leren op de werkplek te stimuleren. Organisatie coaching noemen we dit, een fenomeen dat steeds vaker opduikt in het veranderkundig vakgebied. Op de werkplek zelf aan de slag gaan en zo invulling geven aan de 70:20:10 regel. Bijwonen van gesprekken, het meelopen in vergaderingen, deelnemen aan afdelingsoverleg etc. Zo zien wij mensen en teams in uiteenlopende situaties acteren. Dit vormt de basis voor interventies, begeleiding, training en advies. Ook zorgen we dat het werk meedoet in trainingen. Hoe? Managers die een bijeenkomst starten, aansprekende praktijkvoorbeelden en zeker ook oefenen met werksituaties waar je morgen mee te maken hebt. Zo worden vaardigheden concreet getraind op de toepassing in het werk.

Leren van het verleden en bewegen richting de toekomst

Een training of workshop geeft mensen tijd en ruimte om stil te staan bij hun ontwikkeling. Bij wat je wilt en hoe je dat nu wel of niet effectief aanpakt. In onze aanpak stimuleren we mensen kracht te putten uit hun succesvolle ervaringen tot nu toe en die kracht te benutten om zaken anders, slimmer of effectiever aan te pakken. Dus niet zozeer te focussen op 'zo ben ik nu eenmaal', meer op 'zo kan ik ook zijn'.

Aanpak in trainingen/workshops: veiligheid x lef = groei

Wij creëren in de trainingen en workshops een veilige omgeving voor de deelnemers zodat zij zich uitgedaagd voelen om zaken uit te proberen. Leren is experimenteren in de stretch zone. Onze focus ligt op leren en op individuele kwaliteiten van deelnemers (Strength Based Development, Buckingham). Wij moedigen mensen aan, waardoor ze zin krijgen om te bewegen en zaken anders aan te pakken.

Wij houden mensen een spiegel voor en stimuleren hen ook elkaar uit te dagen. We geloven in een aanpak waarbij je vanuit veiligheid risico neemt. Die dus uitdaagt en prikkelt, zodat mensen gaan bewegen en benieuwd worden naar ander gedrag bij zichzelf en anderen. Hierbij sluiten we de 'fun factor' zeker niet uit. Mensen leren sneller en makkelijker wanneer ze er lol in hebben. Dan krijgen ze zin om het geleerde toe te passen in hun dagelijks handelen.

Digitale instrumenten

De inzet van digitale leer-instrumenten kan het leerrendement vergroten en sluit steeds meer aan bij de behoefte van deelnemers om tijd- en plaats onafhankelijk te leren. Wij sluiten waar mogelijk aan bij de digitale leeromgeving van u als opdrachtgever. Ook is het mogelijk eigen instrumenten in te zetten.

Wij zijn opgeleid in en hebben licenties voor het gebruik van:

Maatwerk virtuele leeromgeving ter stimulans van leren van en met elkaar,

HFM: onlineassessment gericht op talent en performance,

Profile Dynamics: drijfverenbenadering voor mens, team en bedrijf,

MBTI: persoonlijkheidstypering voor persoonlijke effectiviteit, teamontwikkeling, organisatieverandering en conflicthantering.